Лабораторные работы 1-2+

*Выполнил Шардт М.А., гр. 1.1*

1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента? IT рекрутмент отличается от рекрутмента в других отраслях рядом особенностей:

Высокая конкуренция за квалифицированных специалистов: рынок кандидатов ограничен, а спрос на профессионалов постоянно растет.

Техническая специфика: рекрутер должен обладать базовыми знаниями в области IT, понимать термины, технологии, стек разработки и инструменты.

Продолжительный процесс найма: квалифицированные кандидаты нередко участвуют в нескольких этапах отбора и проходят технические собеседования.

Активный поиск: большинство IT специалистов не размещают резюме в открытом доступе, их приходится "хантить" в соцсетях, на форумах, GitHub, Stack Overflow.

1. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры? Соискатели сталкиваются с:

Жесткой конкуренцией на желанные позиции.

Завышенными требованиями работодателей.

Не всегда прозрачными условиями труда и ожиданиями по зарплате.

Рекрутеры сталкиваются с:

Нехваткой квалифицированных кандидатов.

Сложностью оценки технических навыков.

Отказами кандидатов на финальных этапах.

Высокой конкуренцией между компаниями за одного и того же специалиста.

1. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет? Наиболее востребованные специалисты:

Разработчики (особенно backend — Java, Python, Node.js и frontend — React, Angular, Vue.js).

DevOps-инженеры.

Специалисты по информационной безопасности.

Data Scientists и аналитики данных.

Мобильные разработчики (iOS, Android).

QA-инженеры (автоматизация тестирования).

1. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился наем и отбор на вакансии?

Пандемия усилила спрос на цифровые решения и онлайн-сервисы, что вызвало рост потребности в IT специалистах.

Удаленный формат работы стал нормой, расширив географию найма.

Онлайн-интервью и автоматизация процессов подбора стали стандартом.

Появились новые требования к soft skills: умение эффективно работать удаленно, самоорганизация.

1. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?

Платформы для автоматизации подбора: SmartRecruiters, TalentTech, Hurma.

Технические блоги и профессиональные соцсети: GitHub, Stack Overflow, LinkedIn.

Тестовые платформы: DevSkiller, HackerRank.

Боты и AI-инструменты: Xor.ai, автоматизация с помощью чат-ботов.

Email-рассылки, мессенджеры и CRM-системы для работы с воронкой кандидатов.